

RELATÓRIO IGUALADE SALARIAL 2025

Empresa: BONIN SERVICOS E EMPREENDIMENTOS LTDA

CNPJ 04.729.418/0001-95

Data: 29 de setembro de 2025

1. Plano de Cargos e Salários / Plano de Carreira

Atualmente, a empresa **não possui** um plano formal de cargos e salários ou plano de carreira estruturado.

2. Políticas de Incentivo à Contratação de Mulheres

A empresa **possui políticas de incentivo à contratação de mulheres**, com atenção a aspectos de inclusão social e diversidade.

2.1. Entre as ações desenvolvidas, destacam-se:

- Consideração de **programas de contratação de mulheres vítimas de violência**, conforme previsto na Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21);
 - **Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas);**
 - **Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).**
-

3. Promoção de Mulheres a Cargos de Direção e Gerência

A empresa **adota políticas específicas para a promoção de mulheres** a cargos de direção e gerência, com o objetivo de fortalecer a representatividade feminina em posições de liderança.

4. Políticas de Apoio ao Compartilhamento das Obrigações Familiares

A empresa reconhece a importância do equilíbrio entre vida pessoal e profissional e, por isso, implementa medidas de apoio à parentalidade, voltadas tanto para mulheres quanto para homens.

4.1. Políticas Adotadas:

- **Flexibilização do regime de trabalho** para apoio à parentalidade – *aplicável a ambos os gêneros*;
- **Concessão antecipada de férias individuais** – *aplicável a ambos os gêneros*;

- **Faltas abonadas** conforme o artigo 473 da CLT – *aplicável a ambos os gêneros.*

4.2. Políticas Não Adotadas:

- **Licença maternidade ou paternidade estendida** – *não adotada atualmente;*
 - **Auxílio creche ou creche própria** – *não disponível atualmente.*
-

5. Critérios Salariais e de Progressão na Carreira

A progressão na carreira dentro da empresa é baseada em critérios técnicos e comportamentais. Os principais critérios utilizados são:

- **Tempo de experiência profissional** na empresa;
 - **Capacidade de trabalho em equipe;**
 - **Proatividade**, com foco no desenvolvimento de ideias e sugestões que contribuam para a melhoria dos resultados da organização.
-

Conclusão

A empresa demonstra comprometimento com a promoção da equidade de gênero, adotando políticas que favorecem a inclusão e o crescimento profissional de mulheres, especialmente em situações de vulnerabilidade social. Ainda que não possua um plano formal de carreira, há práticas que buscam reconhecer e valorizar o desempenho e a experiência dos colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais justo e equilibrado.